

Образац 3

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
ЈКП "Крушевац" са ПО
(назив органа јавне власти/послодавца)**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):

Назив: ЈКП "Крушевац" са ПО
Седиште и адреса: Крушевац, Николе Чоловића 2,
Број телефона: 037/423-026
Електронска адреса: jkps@jkpkrusevac.co.rs
Веб сајт: www.jkpkrusevac.co.rs
Матични број: 07145667
ПИБ: 100323011
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):

а) Да;
б) Не;
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношења: 29.12.2023;
д) Датум јавног објављивања: 29.12.2023;
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
<https://www.jkpkrusevac.co.rs/index.php/o-nama/dokumentacija>.
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:

а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Оцена стања не задовољава, може се закључити на родну неуравнотеженост и то у корист мушкараца.
б) Списак посебних мера: Коришћење родно осетљивог језика, континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених, обезбеђивање уравнотежене заступљености полова у органу управљања, комисијама, преузимањем посебних мера ради стварања једнаких могућности за образовање и напредовање, стручно усавршавање и оснаживање запослених за равномерно учешће у свим сферама деловања предузећа, увођења начла родне равноправности у све процесе финансијског планирања средстава за остваривање предвиђених мера.
в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
1. Право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама,
2. Примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођење планова, пројеката и политике предузећа,
3. Промовисање једнаких могућности у управљању људким ресурсима

4. Уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности.
5. Прикупљање релевантних података разврстних по полу и њихово дотавања институцијама.

г) Почетак примене посебних мера: од 2021

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: За успешно остваривање и унапређивање родне равноправности неопходна је подршка свих запослених у Предузећу.

У Предузећу је именовано лице задужено за родну равноправност чији је задатак да: прати спровођење политика и мера за остваривање у унапређивање родне равноправности из делокруга Предузећа: прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих у области делокруга Предузећа, доставља извештаје директору предузећа, након доношења, доставља Министарству, сарађује Министарству и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређење родне равноправности, припрема података, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност.

Директор предузећа именује Комисију за родну равноправност из реда запослених, чији је задатак да координише спровођење посебних мера и контролише њихову примену.

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
Посебне мере примењују се континуирано док се не постигне циљ због којег су прописане.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Због делатности које обавља предузеће а то је изношење смећа, јавна хигијена, одржавање јавног зеленила, погребних услуга, грађевинских радова на гробљу, извођење радова на водотоковима другог реда, чувара у заштићеном подручју, превоза покојника, јавног осветљења, послова зоохигијене, односно специфичних послова који спадају у теже физичке послове, већину тих послова обављају мушкарци: (гробарски радници, грађевински радници, износачи смећа кантама и контејнерима, возачи специјализованих комуналних возила, руковаоци грађевинских машина, руковаоца пољопривредном механизацијом, радника у зеленилу, аутоелектричара, бравара-аутолимара, електромонтера за јавну и декоративну расвету, радика у прихватилишту за псе и др.).

Водило се рачуна да жене у наведеним делатностима, обављају послове на пословима расадничке и стакленичке производње, садњи цвећа на јавним површинама, чишћењу јавних површина, као и у продавницама цвећа, погребне опреме и спец. продавници пет – шоп за кућне љубимце.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Слађана	Презиме: Јевтић	Контакт телефон: 031/423-026	Електронска адреса: s.jevtic@jpkkrusevac.co.rs	Потпис: <i>Слађана Јевтић</i>
-----------------	--------------------	------------------------------------	---	----------------------------------

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 29.12.2023
Место: Крушевац



С. Радојевић - директор

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица