

Образац 3

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
за период од 1.1.2025. до 31.12.2025. године
ЈКП "Крушевац" са ПО
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац): Назив: ЈКП "Крушевац" са ПО
Седиште и адреса: Крушевац, Николе Чоловића 2
Број телефона: 037/423-026
Електронска адреса: jkpk@krusevac.co.rs
Веб сајт: www.jkpkkrusevac.co.rs
Матични број: 07145667
ПИБ: 100323011
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): а) Да;
б) Не;
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношења: 17.12.2025;
д) Датум јавног објављивања: 26.12.2025. год;
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
<https://www.jkpkkrusevac.co.rs/index.php/o/nama/dokumentacija>
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Оцена стања не задовољава, може се закључи на родну неуравнотеженост и то у корист мушкараца.
б) Списак посебних мера: Коришћење родно осетљивог језика, континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених, обезбеђивање уравнотежене заступљености полова у органу управљања, комисијама, преузимањем посебних мера ради стварања једнаких могућности за образовање, напредовање, стручно усавршавање и оснаживање запослених за равномерно учешће у свим сферама деловања предузећа, увођење начела родне равноправности у све процене финансијског планирања средстава за остваривање предвиђених мера.
в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
-Право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама,
-Примена уродњавања и родна одговорност буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политике,
-Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима.
-Уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и

спровођења политика родне равноправности,
-Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање институцијама,

г) Почетак примене посебних мера: -Почетак примене 2021.год.

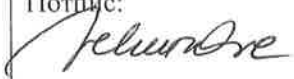
д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Начин спровођења и контроле примене посебних мера: За успешно остваривање и унапређивање родне равноправности неопходна је подршка свих запослених у Предузећу.

ђ) Престанак спровођења посебних мера:Посебне мере се примењују континуирано дик се не постигне циљ због којег су прописане.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Због делтности које обавља Предузеће а то је изношење смеће , јавна хигијена, одржавање јавног зеленила, погревних услуга и сахрањивања. Грађевинских радова на гробљу, извођењу радова водотокова другог реда, чувара у заштићеном подручју, превоза покојника, јавног и декоративног осветљења, послове зоохигијенске службе, односно специфичних послова: грађевински радници, износачи смећа кантама и контејнерима, возачи специјализованих комуналних возила, руковоаци грађевинским машинама, руковоци грађевинских машина, аутоелектричари, бавари-лимари, електричари за постављање електричне мреже,радника у прихватилишта.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Слађана	Презиме: Јевтић	Контакт телефон: 037/423-026	Електронска адреса: s.jevtic@jpkprusevac.co.rs	Потпис: 
-----------------	--------------------	------------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 17.12.2025.год

Место: Крушевац





Миона Радовановић

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица